

ドライバー不足に対応した人材確保・採用対策について

全国社会保険労務士会連合会 働き方改革推進特別委員会委員 特定社会保険労務士 石原 清美氏

寄稿③

今年4月から自動車運転者の時... 採用対策をテーマに、全国社会間外労働上限規制(年間600時間) 保険労務士会連合会働き方改革推進特別委員会委員による特別寄稿等の改善基準告示(改善基準告示)が適用され、いわゆる「物流」を連載しています。『広報とらつく』では、3回にわたって、特定社会保険労務士の「労働時間管理方法」(賃金・評価制度)、「人材確保」(人材確保)に

はじめに

時間外労働上限規制の適用により、ますます人材不足に拍車がかかっています。私は、2000年代に、運送会社で運行管理者として長距離運行トラックの配車を担当していました。その当時のトラックドライバーは、30代でも自宅を持つことが可能なほどの収入があり、ベテランでも新人でも運行に

ドライバー人材不足の原因を考えた「免許制度のハードルの高さ」は助成で克服

「中型・大型免許がなければ、運送会社には就職できない」と考えている求職者も多いようです。また、トラックの運転免許取得には、高額な費用が必要となります。免許取得に関しては、行政や都道府県トラック協会からの助成金や補助金などを活用することがあります。また、全日本トラック協会では、若年ドライバー確保のための「運転免許取得支援助成事業」(二次元コード①)を実施して

具体的なドライバー募集方法 ドライバー採用ホームページの開設

新規卒者・自衛隊退職者・外国人など採用窓口を広げる

次元コード⑤を実施

協会の会

最近ではトラックドライバー専門の求人サイトもあり、そうしたサイトを積極的に活用し、必要に応じて、自社のホームページ(HP)についても、ドライバー採用のためのHPを無料で作成できる

高専学校新規卒業生採用を行う場合は、就職担当の学校教員とのコミュニケーションが重要です。担当教員に対し、トラック運送事業やドライバーの仕事の重要性を理解してもらうための活動を行います。

また、全労協では、卒業後に就職を希望する学生に、トラック運送事業への理解を深めてもらうため、「インターンシップ」の導入促進支援事業(二次元コード⑥)を実施

その運送会社の経営者は、人材募集に求人サイトを一切使わず、会社周辺の直接の声かけにより、応募者を増やしました。例えば、普段利用しているコンビニエンスストアで働くアルバイト店員とのコミュニケーションのなかで、就職先を探していることを知り、トラックドライバー職に就いてみてはどうか」と話をしたそうです。長時間の勤務をちゅうちゅうとして、入社が、会社を自営して1時間ほどの勤務から始め、徐々に時間を延ばしていき、今ではフルタイムの正社員として活躍しているそうです。

また、最近の若い世代(Z世代)をターゲットとした募集の成功例として、TikTokなどのSNSを活用して募集し、採用に繋がったという事例もありました。

この角を基準に拡大率を20%に設定すると、A4サイズでプリントできます。

危険予知訓練(KYT)シートの解説

法令クイズ

あなたは解ける!!

おわりに

トラック運送事業では、ドライバーの人材不足について、厳しい話も聞きますが、労働環境のよくなる人が集まってくる

危険予知訓練(KYT)シートの解説
1. どのような危険がありますか?
2. どのような運転をすれば危険を避けることができますか?

法令クイズ
1. (法第57条第3項) 貨物が分割...
2. (法第58条第2項) 制限外許可...
3. (法第58条の2) 警察官は、過積載...

あなたは解ける!!
(10月10日) 答え合わせ
A B C D E F G
サ - ビ ス エ リ ア

おわりに
トラック運送事業では、ドライバーの人材不足について、厳しい話も聞きますが、労働環境のよくなる人が集まってくる

おわりに
トラック運送事業では、ドライバーの人材不足について、厳しい話も聞きますが、労働環境のよくなる人が集まってくる